

Genexine · Sustainability

2026 Sustainability Report

(주)제넥신 GENEXINE INC.

2026 1Q 발행

About this Report

본 보고서는 다양한 이해관계자에게 당사의 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 영역의 성과와 활동에 대해 알려드리기 위한 목적으로 작성되었습니다. 본 보고서를 통해 제넥신의 지속가능경영에 대한 비전과 이행 현황을 공유하고 이해관계자와 적극적으로 소통하며 발전하는 기업이 되겠습니다.

● 보고 기간 및 범위

본 보고서는 2025년도 회계연도(2025년 1월 1일 ~ 12월 31일)를 보고 기간으로 하여 경제·사회·환경적 성과와 활동을 담고 있습니다. 일부 성과의 경우 2026년 상반기까지 발생한 내용을 포함하고 있습니다. 정보의 적시성 및 중요성 제고를 위해 변화의 추이 파악이 필요한 일부 데이터의 경우 최근 3개년(2023년~2025년) 데이터를 보고했습니다.

◆ 보고서 문의처 ◆

담당부서 ESG TF팀 · 이 메 일 ir2@genexine.com · 홈페이지 www.genexine.com

● Cautionary Statement regarding Forward-looking Statements

본 보고서는 1933년 투자회사법 제27조 및 1934년 증권거래법 제21조에 따른 전방향적인 진술을 포함하고 있습니다. 현재 또는 과거 시점 뿐만 아니라 미래에도 유관한 사실을 진술하는 미래 예측 진술을 포함할 수 있습니다. 미래 예측 진술은 주로 "예정하다", "추진하다", "기대하다", "의도하다", "목표", "전략", "추정" 등의 단어와 용어를 사용합니다. 특히 이 문서에는 향후 제넥신의 사업 전략, 에너지 소비 등을 포함한 환경 목표, 대외 ESG 관련 약속 및 운영 전략 등과 관련된 진술이 포함될 수 있습니다. 당사는 미래 예측 진술에 반영된 기대가 합리적이라고 믿지만, 이러한 기대가 반드시 옳다는 것을 보장할 수 없습니다. 이와 같은 진술은 독자가 당사의 주요 ESG 분야에 대한 접근법, 전략 및 이니셔티브, 예상되는 운영 환경 등에 대한 이해를 돕는 것을 목표로 하므로 투자 등 다른 목적에 적합하지 않을 수 있습니다. 또한 이러한 예측 진술은 가정, 내재적 위험 및 불확실성에 영향을 받으며, 그 중 상당수는 당사가 통제할 수 없거나 정확하게 추정할 수 없는 요소와 관련이 있습니다. 따라서 투자자는 실제 결과는 미래 예측 진술에 명시되거나 암시된 내용과 크게 다를 수 있음을 인지하고 과도하게 의존하지 않도록 주의해야 합니다. 법적 또는 규제 의무에 따른 경우를 제외하고, 당사는 새로운 정보, 미래 사건 또는 기타의 결과로 인해 미래 예측 진술을 업데이트할 의무를 지지 않습니다.

Contents

01 Introduction.

- CEO 메시지
- Company Overview
- Our Technology
- Our Platform
- ESG Highlights

02 ESG Performance

- 환경 (Environmental)
- 사회 (Social)
- 지배구조 (Governance)

CEO Message

“ 대한민국의 1세대 바이오 벤처 기업, 제넥신은 **'Saving the lives through innovation'**이라는 미션 아래, 질병으로 고통받는 환자의 생명을 구원하고 삶의 질을 높일 수 있도록 미래 세대를 위한 지속가능경영을 실천하고 있습니다.

안녕하십니까? (주)제넥신 대표이사 홍성준, 최재현입니다.

1999년 포항공대에서 혁신 신약개발의 꿈을 안고 시작한 제넥신은 면역항암제와 희귀 질환 치료제 연구 개발에 매진해온 1세대 대한민국 바이오텍 기업입니다.

제넥신은 다양한 약물과 융합해 체내 반감기를 극대화할 수 있는 hyFc 기술 및 인체 면역반응으로 질병을 치료하는 항암 DNA 백신 기술과 기존 표적단백질분해제(TPD)로는 제거하기 어려웠던 질병유발 단백질까지 표적하여 제거할 수 있는 차세대 표적단백질분해 플랫폼 기술 bioPROTAC의 세가지 혁신 플랫폼 기술을 보유하고 있습니다. 이를 기반으로 혁신 면역항암제와 희귀 질환 치료제 연구개발에 매진하며 다양한 파이프라인을 확보하였습니다.

현재, 60명 이상의 전문인력과 함께 **Best-In-Class, First-in-Class** 제품의 성공적인 출시를 위해 매진하고 있으며, 이를 통해 보다 많은 환자의 생명을 구원하고 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

감사합니다.

제넥신은 체계적이고 투명한 경영시스템을 도입하고, 공정하고 열린 근무환경 조성에 힘을 쏟아 임직원과 기업이 동반 성장할 수 있는 인재중심 조직문화를 구축하였습니다. 혁신적인 아이디어를 가진 리더와 젊은 인재의 등용을 주저하지 않고 투명한 소통을 바탕으로 임직원 하나하나가 주인의식을 가지고 혁신 신약개발을 통한 생명구원의 목표를 달성하기 위해 정진하고 있습니다.

이번에 발간된 **ESG 보고서**를 통해, 지속가능한 미래를 향한 제넥신의 현재와 앞으로 나아갈 방향을 공유하게 되어 기쁘게 생각합니다. 그동안 제넥신은 글로벌 트렌드에 발맞춘 인재중심 조직문화 구축, 친환경 제품개발 프로세스 구축, 면역학회 제넥신 학술상 지원, 바이오마이스터고등학교 졸업생 채용을 통한 K-Bio 인재양성 등 ESG 영역별 세부적 성과를 이루어 냈습니다. 향후 이를 협력사, 지역사회로 확대하여 사회적 책임을 다하고자 합니다.

ESG를 실천하기 위한 제넥신의 의지와 행동을 폭넓게 이해하고 지지를 보내주시는 여러분께 깊은 감사의 말씀을 전합니다. 앞으로도 저희 제넥신은 지속가능경영을 통해 더 많은 사람들에게 긍정적인 영향을 미치고, 혁신적인 신약을 통해 건강과 삶의 질을 향상시키는데 최선을 다하겠습니다. 제넥신의 노력이 성공적인 열매를 맺을 수 있도록 많은 응원과 격려를 부탁드립니다. 임직원들은 실질적인 경영성과를 창출하기 위해 최선을 다하겠습니다.

(주)제넥신 대표이사
홍성준 · 최재현

Introduction.

Company Overview

기업개요

회사명	(주)제넥신
대표이사	홍성준, 최재현
설립일	1999년 6월 8일
자본금	228억 원
임직원수	63명(2026, 1Q)
주요사업	의학 및 약학 연구개발업
본사주소	서울 강서구 마곡중앙로 172, 바이오이노베이션파크
홈페이지	www.genexine.com

주요 연혁

1999년~2009년

사업 기반 구축 (기술 확보)

- 1999 (주)제넥신 설립(Gene + Vaccine)
- 2000 AIDS치료 DNA백신 L/O 및 공동개발(동아제약, 녹십자)
- 2002 B형 간염 치료 DNA백신 개발 과제 공동연구계약 체결(동아제약, 대웅제약, POSCO, POSTECH)
- 당단백질 생산 고효율 벡터 및 세포주 제조 기술 개발
- 2005 B형 간염 치료제 임상 1상 돌입 연구소기업 등록
- 2006 hFc 개발, 동아제약 공동연구개발
- 2008 GX-G6 L/O(일동제약)
- 2009 Hybrid Fc 한국 특허 등록, 코스닥 기술 특례 상장

2010년~2019년

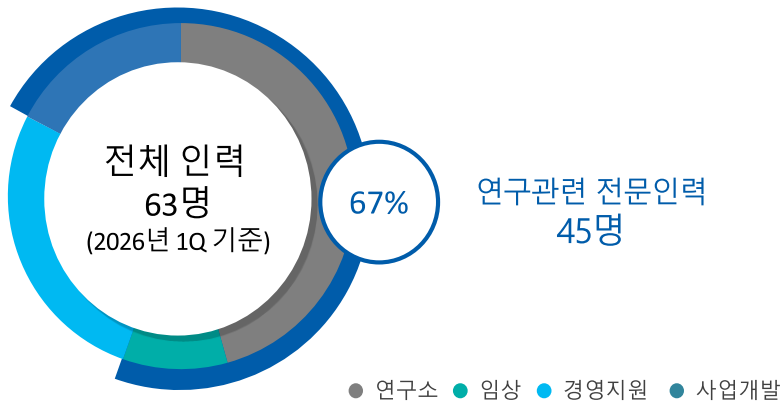
성장 기반 마련 (기술이전 및 연구 본격화)

- 2012 hFc 개발 및 동아제약과 공동 연구개발
- 2013 일동제약에 기술 이전(GX-G6)
- 2014 GX-188E L/O(BSK 중국)
- 2015 GX-47 L/O(네오이뮤텍) GX-G6 H9 G8 L/O (H-Mab) GX-E4 L/O(KGBio)
- 2016 GX-E4 L/O(CWB 중국)
- 2017 GX-47 L/O(H-Mab, 중국)
- 2018 GX-47, TNBC 환자 대상 병용투여 한국임상 1b/2a 승인
- 2019 GX-47, 특발성 림프구감소증 미국 희귀약품 지정 GX-188E, 자궁경부암 환자 대상 임상 2상 3단계 진행 STC 2019 GX-47 임상 1상 결과 발표

2020년 ~

성장 가속 (연구 결실 창출 및 제품화)

- 2020 GX-P1, GX-P10 기술이전(제넥신바이오) GX-188E 식품의약품안전처 바이오 셀러저 선정, GX-P1 L/O(Turret Capital)
- 2021 GX-47 L/O(KGBio) 미국 신사옥 준공 및 사용승인 완료
- 2022 GX-E4 L/O(KGBio) GX-188E, 키트루다 병용 제1b/2상 CSR 발표 GX-H9 EMA(유럽의약품청) ODD 지정 GX-47 FDA ODD 지정
- 2023 GX-E4 인도네시아 BLA 승인 GX-H9 중국 임상 3상 종료
- 2024 GX-E4 인도네시아 출시 EPD Biotherapeutics 합병
- 2026 GX-BP1 GLP 독성시험 완료



주: KIFRS 연결기준



Our Technology

Genexine

Original Platform Technology
차세대 혁신 치료제 개발 플랫폼

hyFc[®]

다양한 API 결합

hyFc[®] : Fc fusion
IgD + IgG4

지속형 치료제

다양한 약물 융합이 가능하고,
약물의 지속력 극대화할 수 있는
지속형 융합 단백질 플랫폼 기술

적용범위

암, 내분기계/면역계통 질환 등의 만성질환 대상

신성빈혈

당뇨·비만

림프구감소증, 고형암

성장호르몬

bioPROTAC

Target binder
(nanobody)

Modified
E3 Ligase

차세대 표적단백질분해제

질병 유발 단백질을 직접 타겟하고
분해하여 난치암을 비롯한 다양한 질병의
치료가 가능한 표적 단백질 분해 기술

적용범위

Novel 단백질 타겟 제거

편평세포암

아토피 피부염

뇌신경질환

SOC 병용

DNA Vaccine

항암DNA백신

강력한 T세포 면역반응으로
예방+치료 백신으로 사용가능한
DNA 백신 플랫폼 기술

적용범위

유전자 치료 등의 난치병 시장 대상

자궁경부암

두경부암

Our Pipeline

■ hyFc
 ■ DNA Vaccine
 ■ bioPROTAC

→ Completed
 → On going
 → Planning

	Indication	Phase1	Phase2	Phase3	BLA	Sponsor (partner)
GX-E4 Long acting EPO	CKD-induced Anemia, Non-dialysis pts.		(NDD) Phase 2 in KR	Asia & Oceania	Indonesia, Cambodia Korea	KGbio (Genexine)
	CKD-induced Anemia, dialysis pts.		(DD) Phase 2 in KR	Europe & Asia		Genexine
GX-H9 Long acting hGH	Pediatric Growth Hormone Deficiency		Phase 2 in KR/EU	China	China	Genexine, Handok, TJ Bio
GX-G6 Long acting GLP1	Type II Diabetes, Obesity		Phase 2 in KR/EU	China	China	CSPC
GX-I7 Long acting IL-7	Pancreatic cancer, ARS, solid cancers etc.		Phase 1~2 in US			NIT
GX-BP1 SOX2 bioPROTAC	Lung cancer	TBD				
GX-188E +GX-I7	HNSCC		Phase 2 in KR(IIT)			Severance Hospital, NIT

관계사

- Joint Venture
- Equity Investment
- Clinical Research Collaboration



Korea

Europe & Asia

US

Clinical Research Collaboration



Context

환경경영은 장기적으로 기업의 지속가능성을 확보하고 환경을 보전하여 다음 세대에 더 나은 세상을 물려주기 위한 필수적인 요소입니다. 전세계적으로 많은 기업들은 기업 경영활동 전 과정에 걸쳐 환경적 책임을 적극적으로 수행하기 위해 환경경영을 실천하고 있습니다. 제품 및 서비스의 생산, 운영, 폐기 등의 모든 과정에서 환경적 영향을 최소화하고 친환경 제품 및 기술 개발, 환경관리 시스템을 구축하는 등 지속적인 모니터링과 개선을 통해 환경성과를 관리하며 사회적 책임을 다하고 있습니다.

Our Approach

제넥신은 지속 가능한 경영을 위한 환경경영의 중요성을 인지하고 사람과 사회, 환경이 공존하는 지속가능한 미래를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 제넥신은 환경친화적 제품 생산을 위한 연구 및 개발 지원, 탄소배출 감축을 위한 에너지 효율화 노력, 자원 절약을 통한 생산 과정 최적화 등 사업 방향성에 적합한 환경방침과 환경경영 정책을 수립하고 추진하고 있습니다. 제넥신의 모든 환경경영 정책은 전 사업장 내 모든 구성원에게 적용되고 있으며, 전사 차원의 환경경영 내재화를 위하여 CEO의 책임하에 환경경영을 적극적으로 이행하고 있습니다.

01. 환경경영 관리 체계

1) 관리체계

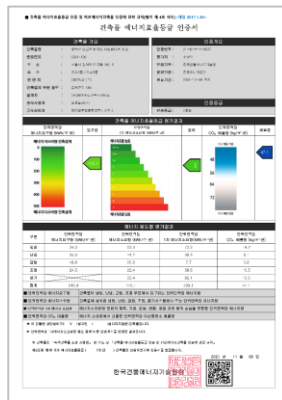
제넥신은 환경경영 관리 체계를 체계적으로 구축하고, 유관 부서간 긴밀한 소통을 바탕으로 대내외적인 환경 관련 토픽에 신속하게 대응하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 제넥신은 환경경영을 위한 다양한 활동을 실시하고 있으며, 대표적으로 온실가스 배출 절감을 위한 전기차 충전기 설치, 환경친화적 건물 건립을 통한 녹색건축물 인증 등 환경 전반에 걸친 이슈에 대해 정책을 수립하고 수행하고 있습니다.

04. 친환경 사업장 조성
1) 녹색건축물 인증

제넥신은 본사 사옥의 설계 및 건축 단계에 환경을 지키고 자연과 조화를 이루는 건물이 될 수 있도록 에너지 절약과 환경오염 저감을 위해 태양광 시스템 설치, 친환경 자재 사용과 친환경 기술을 적용하였습니다. 마곡 본사는 냉방, 난방, 조명 등 에너지 용도별 평가결과에서 단위면적당 에너지 소모량, 이산화탄소 배출량 모두 우수한 결과를 도출하며 건축물 에너지 효율 인증에서 1등급을 받았으며, 녹색건축물 조성 지원법 제 16조 및 녹색건축 인증에 관한 규제 제9조 제1항에 따라 녹색건축 우수 건축물로 인증되었습니다.



<녹색건축물인증서>



<건축물 에너지효율등급 인증서>

04. 친환경 사업장 조성
2) 친환경 투자

제넥신은 친환경 사업장을 구축하기 위해 지속적으로 환경을 개선하도록 노력하고 있습니다. 더불어 작업자의 업무 편의성과 안전을 위해 환경을 개선할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다. 현재 제넥신은 친환경 투자에 대한 효과성을 구체적으로 수치로 집계하고 있지는 않으나, 앞으로 지속적인 친환경 투자 확대를 위해 체계적인 관리 프로세스를 구축할 예정입니다.

- 전기차 충전기 설치 및 카셰어링 전용 주차구역 제공
 제넥신은 온실가스 배출 절감을 위해 지하주차장에 전기차 충전기를 추가 설치하고 카셰어링 전용 주차구역을 지정하였습니다.



- 태양광발전 패널 설치 통한 탄소배출 절감
 제넥신은 태양광패널을 설치하여 자사에서 사용하는 전기에너지를 대체해서 탄소배출을 감축하는데 기여하고 있습니다.



구분	2024	2025
태양광발전량 (단위: kWh)	129,457.1	123,326.7
태양광발전비 (단위: 원)	17,909,366	17,025,853

*KEPCO 전기요금 2025년 산업용 판매단가 기준으로 계산



Context

많은 국가와 지역에서는 사회적 책임에 대한 규제가 강화되고 있으며, 기업은 사회적 책임을 다하고 사회적 가치창출에 기여하기 위해 다양한 방식으로 소셜 활동을 진행하고 있습니다. 기업은 고객, 직원 뿐 아니라 지역사회까지 다양한 이해관계자들과 긍정적인 관계를 유지하고 기업 리스크 관리, 브랜드 가치 향상, 사회적 파트너십 구축 등의 지속 가능한 비즈니스 모델을 구현하는 데에도 소셜 활동을 적용하고 있습니다. 기업은 소셜 활동을 통해 사회적 책임을 다하고 사회적 가치를 창출하는 과정 속에서 모든 이해관계자의 행복을 위해 노력합니다.

Our Approach

제넥신은 사회적 책임을 중요하게 여기며, 고객, 직원, 지역 사회, 그리고 광범위한 이해관계자들에게 긍정적인 영향을 미치는데 앞장서기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 제넥신은 다양성과 포용을 증진하기 위한 인재 영입 프로세스를 확보하고 있으며, 직원들의 안전한 근무 환경과 교육, 훈련 프로그램을 통해 개인적 성장을 지원하고 있습니다. 또한 지역 사회와 공생하고 상호 발전하기 위해 사회공헌 및 자선활동을 통해 지역사회에 긍정적인 영향을 미치기 위해 노력하고 있습니다.

01. 인적자원 관리

1) 우수한 역량 지닌 인재 영입

제넥신은 명확하게 갖추어진 인재상을 기반으로 우수하고 다양한 역량을 지닌 인재를 영입하기 위해 노력하고 있습니다.

<제넥신 인재상>

- D Dream: 꿈을 가진 제넥시언**
환자의 생명구원이라는 꿈을 실현하기 위해 끊임없이 도전하며 성장하는 인재
- P Passion: 열정적인 제넥시언**
강한 열정과 몰입으로 목표를 달성하고 최고의 성과를 창출하는 인재
- C Credibility: 신뢰받는 제넥시언**
상호 존중과 열린 소통으로, 구성원과 긴밀히 협력하는 인재
- P Positivity: 긍정적인 제넥시언**
긍정적 사고로 문제를 해결하며, 새로운 변화를 주도하는 인재

2) 다양성 존중

제넥신은 성별, 고용형태, 연령 등에 차등을 두지 않고 다양한 인재를 영입하기 위해 노력하고 있습니다.

(단위: 명)

구분		2024	2025	2026
성별	남	5	1	2
	여	13	2	2
고용형태	정규직	16	2	4
	계약 및 파견직	2	1	
연령	50세 ≤ θ	3		
	30 < θ < 50세	14	3	3
	θ ≤ 30세	1		1
다양성	외국인	2		

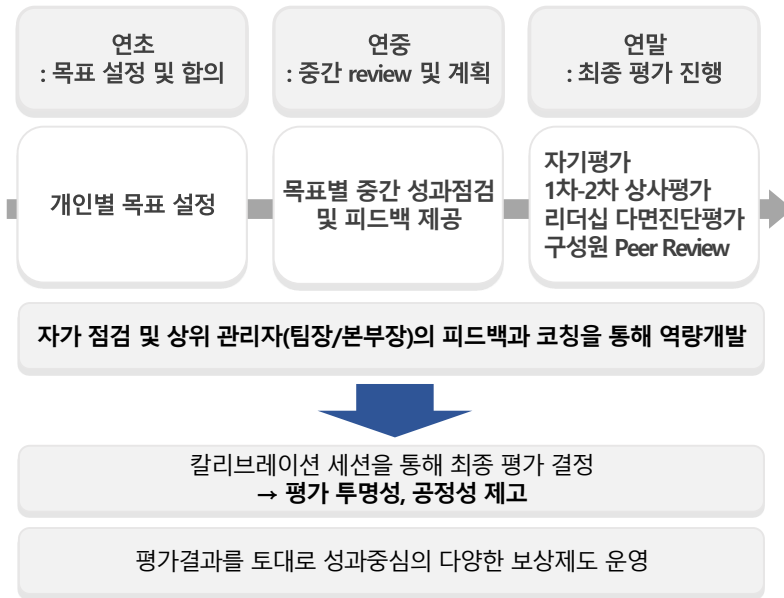
01. 인적자원 관리

3) 공정한 성과 평가

제넥신은 모든 구성원에 대해 차별없이 공정한 성과 평가를 진행하고 있습니다. 연초, 연중, 연말 1년에 걸쳐 본부와 팀, 개인의 목표에 맞게 업무에 기여했는지 평가합니다. 평가 결과를 바탕으로 각 구성원에게 성과급, 직급 승진 등의 보상을 통해 동기를 부여하기 위해 노력하고 있습니다. 적절하게 보상을 지급하고 공정한 인사평가를 진행할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

(1) 평가 프로세스

- KPI기반 성과평가제도 운영



(2) 성과 연계 보상 체계

- 평가결과는 연봉 인상률 및 성과급(격려금) 지급에 연결
- 핵심인재 유지 및 동기부여를 위한 주식매수선택권(스톡옵션) 부여

(3) 유연한 인력 운영

- 구성원의 의 업무영역 확대 및 조직 내 경력개발 지원을 위해 사내공모 등을 통해 직무전환 활성화(업무 효율성 제고 및 직무 유연성 강화)

02. 인적자원 육성

1) 주요 교육 프로그램

제넥신은 리더십 역량 강화, 직무 역량 강화 등을 지원하는 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무 특성에 따른 구성원의 개별적 외부 직무교육, 세미나, 학회, 워크샵 등도 적극 지원하고 있습니다.

구분	교육
계층 역량	직급별 리더십 향상 교육 신규 입사자 On-Boarding 교육
공통 역량	e-learning program 외국어 교육 조직문화 활성화 워크샵
직무 역량	온라인·오프라인 직무 교육 바이오 세미나 외부 컨퍼런스, 학회 GMP, QMS, SOP 교육 Best Practice 워크샵
법정 의무	직장 내 성희롱·괴롭힘 예방 교육 장애인 인식 개선 교육 개인정보보호 교육 정보보안 교육

2) 학위 취득 지원 프로그램

구성원의 직무 전문성 제고를 위해 학위 취득 지원 프로그램을 통해 학업 활동을 적극 권장하고 있습니다. 해당 프로그램은 신청 후 심사 절차를 거쳐 최종 선발하며, 매 학기 등록금의 50%를 지원합니다.



<직책자 리더십 교육>



<조직문화 연사 특강>

03. 가족 친화경영



1) 일·생활 균형 조직문화 확립

제넥신은 구성원의 행복과 삶의 질 향상이 기업의 지속가능한 성장으로 이어진다고 믿고 있습니다. 일과 삶의 균형을 지원하는 다양한 제도와 복리후생 프로그램 운영을 통해 구성원과 가족이 함께 성장할 수 있는 가족친화적인 근무환경을 조성하고 있습니다.

(1) 일·생활 균형 제도

제넥신은 유연한 근무제도와 다양한 가족친화 제도를 통해 구성원이 일과 가정의 균형을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

- 가족친화 우수기업 인증 / 일생활 균형 우수기업 선정
- 선택적 근로시간제도 : 코어타임(10:00-15:00) 기반 유연하게 근무 조정
- 연차 휴가 자가승인 제도: 직책자 승인 없이 자유롭게 연차 사용
- 각종 모성보호제도 운영

구분	모성보호제도
임신기	임신기근로시간단축, 태아검진지원, 난임치료휴가
출산기	출산전후휴가, 배우자 출산휴가
육아기	육아휴직, 육아기근로시간단축
공통	가족돌봄휴직·휴가

- 모성보호제도 사용현황 (단위: 명)

구분	출산휴가사용자 (배우자 포함)		육아휴직 사용자		임신육아기 단축근무 사용자	
	남	여	남	여	남	여
2023	1	1	1	5		3
2024		3	1	3	1	4
2025	2	5		4		7

(2) 복리후생 제도

제넥신은 구성원의 건강과 생활 안정을 지원하기 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 앞으로도 구성원의 의견을 반영하여 실질적인 지원이 가능한 복지제도를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

03. 가족 친화경영

- 복리후생 제도

구분	내용
주거 지원	사원·대리급 월 주거비 지원(3년)
의료 지원	종합건강검진비 지원(가족 1인 포함) 단체상해보험(실손형/치과형)
자녀 지원	자녀 교육비 지원(3세이상 ~ 대학까지 자녀 수 무관)
자기계발	구성원 본인 학자금 지원 외국어 교육 및 시험비 지원
경조사 지원	결혼, 출산, 환갑, 조의 등 경조휴가 및 경조물품 지원 출산 시(배우자 포함) 축하선물바구니 전달 상조회 운영 생일·명절(설/추석)선물 지급
여가 재충전	근로자 휴가지원사업 법인 리조트 할인 혜택 제공 관계사 복지물 직원 할인
장기근속	장기근속 포상(5년/10년/15년 포상휴가와 포상금)
근무환경	구내식당(중식 무료) 및 카페 운영 피트니스 센터, 도서관 운영 사내 휴게실 운영(안마의자 설치) 사육 주차장 지원 연구원 피복 지원 수유실 운영

(3) 사내근로복지기금

제넥신은 구성원의 복지향상과 생활 안정을 지원하기 위해 사내근로복지기금을 운영하고 있으며, 다양한 복리후생 제도를 통해 구성원의 삶의 질 향상과 행복한 일터 조성에 기여하고 있습니다. 2022년 7월 창업주 성영철 회장의 자발적 출연으로 사내근로복지기금 법인을 설립하였으며, 회사와는 별개의 기금으로 운영하고 있습니다.

(4) 사내 동호회 운영

제넥신은 구성원 간 소통과 유대감 강화를 위해 6개의 다양한 사내 동호회를 운영, 지원하고 있습니다. 공통의 관심사를 기반으로 자유롭게 만들어졌으며, 활동 지원을 통해 구성원간 교류와 협업을 촉진하고 건강한 조직문화를 조성하는데 기여하고 있습니다.

04. 조직문화 인권경영

1) 노사 소통 창구 활성화

제넥신은 회사와 구성원 간 원활한 소통을 통한 상호 공감과 존중으로 행복한 조직문화를 조성하기 위해, Value Board(노사협의회), 소통데이(타운홀 미팅), 고충처리함 운영 등의 다양한 활동을 통해 회사의 현재와 비전, 인사 및 복리후생 등 다양한 주제로 논의하였고 관련 제도에 반영하고 있습니다. 지속적인 성장을 위해서는 유기적이고 역동적인 조직문화를 형성해 내부 결속력을 높이는 것이 중요한 만큼 앞으로도 내부 소통을 활성화해 수평적이고 창의적인 조직으로 거듭날 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

(1) Value Board(노사협의회)

제넥신은 '근로자참여 및 협력증진에 관한 법률'에 따라 Value Board를 운영하고 있습니다. 구성원들이 조직문화 발전과 근무환경 개선을 위해 주도적으로 참여하는 소통 기반의 협의체로 분기별 정기회의를 통해 노사 공동의 이익 증진과 회사의 지속가능한 발전에 기여하고 있습니다.

(2) 소통데이(타운홀미팅)

제넥신은 분기마다 경영진과 구성원이 회사의 주요 현황, 전략 방향 및 핵심가치를 공유하고 자유롭게 의견을 교환하는 소통 프로그램으로, 투명한 정보 공유와 구성원 참여를 통해 신뢰 기반의 조직문화를 조성하고 있습니다.

(3) 핫라인 & 고충처리함

제넥신은 회사생활의 애로사항 및 건의사항을 익명으로 전달할 수 있는 고충처리함과 윤리에 위배되는 행위를 제보하는 사내신고 제도인 핫라인 제보채널을 운영하고 있습니다.

핫라인 제보 : hotline@genexine.com

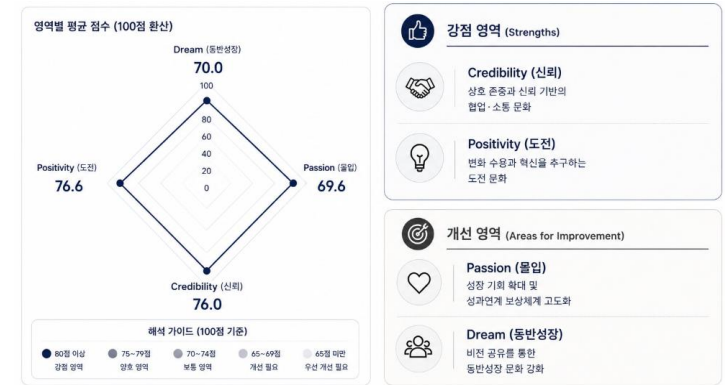


04. 조직문화 인권경영

2) 조직문화 진단(GCI)

제넥신은 구성원을 대상으로 조직문화 진단(GCI, Genexine Culture Index)을 매년 시행하고 있습니다. 조직문화 진단은 제넥신의 핵심가치(DPCP) 4가지 영역을 기반으로 구성원이 인식하고 있는 제넥신의 조직문화 강점 영역과 개선 영역을 파악하였고, 후속 조치로 장기적 조직문화 발전을 위한 개선활동을 추진하고 있습니다.

2025년 조직문화 진단 결과



3) 비즈니스 에티켓 캠페인

제넥신은 비즈니스 에티켓 캠페인을 운영하여 구성원의 올바른 직장 예절과 존중 기반의 소통 문화를 정착시키고, 긍정적인 조직문화를 조성하고 있습니다.

제넥신언이 함께 하는

에티켓

출근 앞기 좋은
회사
함께 만들거보!

<p>존중하고 배려하기</p> <p>-기타말로 상대방에 불쾌하지 않기 -대리하고 친절하게 상급자 협조요청하기 -나사(자)로 보정없이 혼동하는 언어와 표정 사용하기</p>	<p>깨끗한 근무환경 만들기</p> <p>-정리정돈을 위한 개인적인 환경 조성하기 -공용공간만 항상 차질없이 정리정돈하기</p>	<p>진화는 에너제틱</p> <p>-친목질 만 소속과 이점을 넘어서기 -개인통화는 자중지단 문부스에서 하고 조용하게</p>
---	--	---

05. 사회공헌 활동

1) 사회공헌

제넥신은 보다 나은 미래, 건강한 삶에 대한 책임감을 바탕으로 건강한 사회를 만들기 위해 다양한 사회공헌을 실천하고 있습니다. 제넥신은 지역사회의 일원으로서 책임을 다하기 위해 산학은 물론 지역사회와 공존하기 위한 나눔 활동을 펼치고 있습니다.

(1) 산학연 후원 및 기부

제넥신은 산학협력을 실천하기 위해 충북도립대, 가톨릭의대, POSTECH, 가톨릭중앙의료원, 한국바이오마이스터고 등에 기부를 진행하며 상생 발전을 위해 노력하고 있습니다.

이 외에도 KAI(대한면역학회)와 연계하여 면역학 분야에서 탁월한 업적을 이룩한 연구책임자를 대상으로 대한면역학회-제넥신 학술상(KAI-Genexine Award) 수상자를 선정하여 시상해왔습니다.

(2) 산학 협약 지원

제넥신은 2014년부터 한국바이오마이스터고와 산학협약을 체결하고 학생들의 바이오연구소 현장 견학, 인턴십 및 현장실습, 산업체 전문 기술강사 특강 등 현장교육을 지원하고, 마이스터고의 기업 맞춤형을 이수한 학생에 대하여 신입사원 채용 시 우대하는 등 다양한 지원을 펼치고 있습니다.

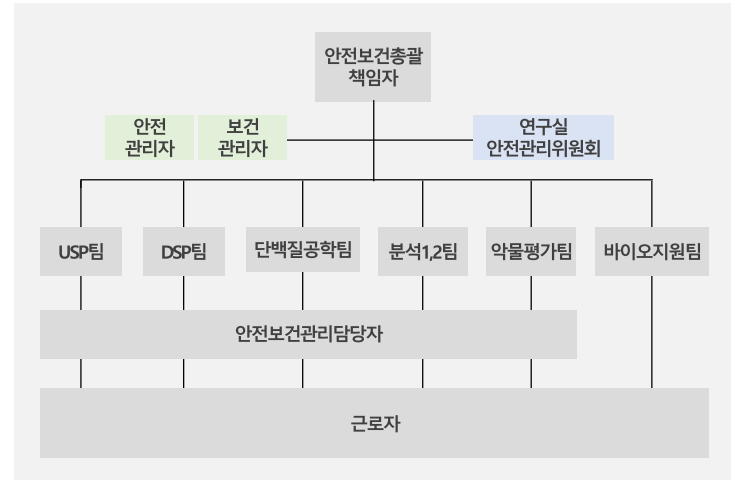


06. 안전한 작업환경

1) 안전보건관리체계 확립

제넥신은 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 기업 스스로 사업장 내 위험요인을 발굴하여 제거·대체 및 통제 방안을 마련·이행하고, 이를 지속적으로 개선하는 안전보건관리체계를 구축하고 시행해 나가고 있습니다. 임직원들의 실질적인 안전과 보건을 위하여 주기적으로 안전보건교육을 실시하고 있으며 선제적으로 안전보건 조치를 시행하고 있습니다. 그 결과 최근 3년 동안 산업재해 및 사망사고가 발생하지 않았으며, 앞으로도 안전사고가 발생하지 않도록 최선을 다하겠습니다.

<안전보건관리조직도>



직위	성명	담당업무
대표이사	최재현	안전보건총괄책임자
부서장	관리감독자 (7명)	
위원장	연구실 안전관리위원회	
위원	위원 (9명)	
과장	방선호	안전관리자
간호사	민중산업보건센터	보건관리자

06. 안전한 작업환경

2) 안전 보건 | 관리 현황

(1) 연구실 정밀안전진단 실시

제넥신은 연구실 안전관리 강화를 위해 매년 연구실 정밀안전진단을 실시하고 있습니다. 연구시설 및 설비, 유해인자 관리 상태, 안전관리 체계 등을 종합적으로 점검하여 잠재 위험요인을 사전에 예방하고 있으며, 진단 결과에 따른 개선조치를 통해 안전한 연구환경 조성에 지속적으로 노력하고 있습니다.



(2) 특수건강진단 실시

제넥신은 유해인자에 노출될 위험이 있는 연구원을 매년 특수건강진단을 실시하고 매월 건강상담을 통해 근로자의 건강상태를 지속적으로 관리하고 있습니다.



(3) 위험성평가 실시

제넥신은 2회/년 위험성평가를 진행하여 기계, 기구, 설비 및 작업행동 등의 위험요인을 찾아내고 부상 및 질병으로 이어질 수 있는 위험성의 크기가 큰 위험요인을 개선조치하여 안전한 사업장이 되도록 유지관리하고 있습니다.



Governance

Context

많은 국가와 지역에서는 사회적 책임에 대한 규제가 강화되고 있으며, 기업은 사회적 책임을 다하고 사회적 가치창출에 기여하기 위해 다양한 방식으로 소셜 활동을 진행하고 있습니다. 기업은 고객, 직원 뿐 아니라 지역사회까지 다양한 이해관계자들과 긍정적인 관계를 유지하고 기업 리스크 관리, 브랜드 가치 향상, 사회적 파트너십 구축 등의 지속 가능한 비즈니스 모델을 구현하는 데에도 소셜 활동을 적용하고 있습니다. 기업은 소셜 활동을 통해 사회적 책임을 다하고 사회적 가치를 창출하는 과정 속에서 모든 이해관계자의 행복을 위해 노력합니다.

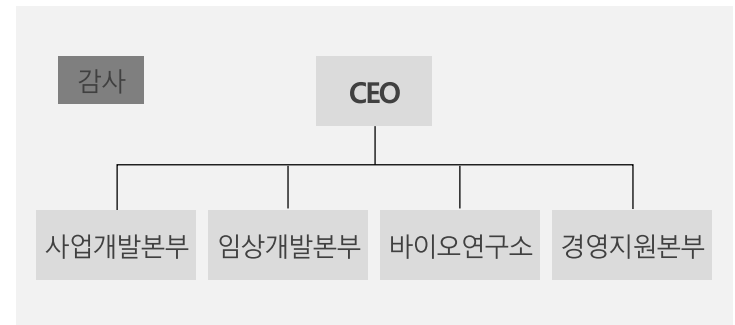
Our Approach

제넥신은 사회적 책임을 중요하게 여기며, 고객, 직원, 지역 사회, 그리고 광범위한 이해관계자들에게 긍정적인 영향을 미치는데 앞장서기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 제넥신은 다양성과 포용을 증진하기 위한 인재 영입 프로세스를 확보하고 있으며, 직원들의 안전한 근무 환경과 교육, 훈련 프로그램을 통해 개인적 성장을 지원하고 있습니다. 또한 지역 사회와 공생하고 상호 발전하기 위해 사회공헌 및 자선활동을 통해 지역사회에 긍정적인 영향을 미치기 위해 노력하고 있습니다.

01. 신뢰성 있는 1) 경영진 구성 거버넌스

제넥신은 홍성준 대표이사를 중심으로 한 경영지원본부와 사업개발본부 및 최재현 대표이사가 이끄는 임상개발본부와 바이오연구소를 포함한 총 4개의 본부로 운영되고 있습니다.

<조직도>



<주요 경영진>

성명	직위	담당업무
홍성준	대표이사	경영지원 / 사업개발
최재현	대표이사	연구소 / 임상개발

**01. 신뢰성 있는 2) 이사회
거버넌스**

(1) 이사회 구성

제넥신 이사회는 회사의 경영철학 실현을 위한 지배구조 확립을 위해 다양성·전문성·독립성 원칙을 기준으로 운영되고 있습니다. 사외이사 선임 시 자격요건 적격확인서를 작성하고, 타회사 임원 재임 현황 등을 제출 받아 적격여부를 확인해 선임합니다. 2026년 03월 31일 기준 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 2명, 기타 비상무이사 1명 총 5명으로 구성되어 있으며 사외이사 및 기타 비상무이사의 비율은 과반수 이상인 60%입니다. 당사는 이사회가 독립적인 의사결정 권한을 바탕으로 견제와 균형이라는 고유 역할을 수행하고 이사회 중심의 효율적인 경영활동을 이어갈 수 있도록 이사회의 독립성을 보장합니다. 이에 따라 2022년 3월에는 김영진 기타 비상무이사를 이사회 의장으로 최초 선임하여 경영진과 지배주주와 이사회 의장을 분리함으로써 경영진에 대한 감독 및 견제 기능을 강화하였습니다.

<이사회 운영 현황>

구분	이름	선임일	임기	성별	경력	전문분야	2025년 출석률
사내이사	홍성준	2024.03.29 (연임)	3년	남	Vanderbilt Law School 법학과(석사) 졸업(2004.05) 현. (주)제넥신 대표이사 전. 로킵헬스케어 총괄사장(2019.09~2020.07) 전. 한독 전무(CFO) (2017.03~2019.09) 전. 슈나이더일렉트릭코리아 부사장(CFO)(2011.11~2016.06)	재무/금융	100%
	최재현	2025.03.25	3년	남	University of Toronto, Institute of Medical Science 박사(2007.07) 현. (주)제넥신 대표이사 전. (주)이피디바이오테라퓨틱스 대표이사 전. Arvinas Inc., Research Investigator 전. Trillium Therapeutics Inc., Research Scientist	의학	100%
사외이사	배진건	2025.03.25 (연임)	3년	남	University of Wisconsin-Madison (1982.08) 현. (주)제넥신 사외이사 현. 이노큐어 테라퓨틱스 SVP 전. 한독 상임고문 (2011.11~2016.10) 전. C&C신약연구소 대표이사 (2008.11~2010.12) 전. JW중외제약 연구소장 (2008.11~2010.12)	의학	100%
	송호영	2025.03.25	3년	남	Purdue University Biology 박사(2007.07) 현. GeneQuantum Healthcare CSO 전. Curon Biopharmaceutical CSO 전. 6D Capitals Venture Partner 전. 삼성바이오에피스 VP	의학	100%
기타 비상무이사	김영진	2024.03.29 (연임)	3년	남	Indiana University Kelley School of Business MBA (1984) 현. 한독 대표이사 회장	산업/경영	100%
감사	전현철	2025.03.25 (연임)	3년	남	연세대학교 경영학과 대학원 졸업(1985.08) 현. (주)제넥신 상근감사 현. 회계법인새시대 파트너 전. 안진회계법인 부대표이사(1994.04~2014.03)	회계/세무	100%

01. 신뢰성 있는 2) 이사회 거버넌스

(2) 이사회 운영

제넥신 이사회는 원칙적으로 매 분기 1회 이상 정기 이사회를 개최하며, 필요에 따라 긴급 사안 발생 시 임시 이사회를 개최하여 주요 안건에 대한 의사결정을 진행합니다. 이사회 개최 시 이사진이 안건을 사전에 숙지하고 충분히 검토할 수 있도록 개최 7일 전에 통지하고 보고자료를 제공하고 있습니다. 또한, 자료에는 관련 부서의 담당자 연락처를 기재되어 있어, 안건에 대한 질의를 사전에 주고 받을 수 있습니다.

2025년에는 총 5회의 이사회가 개최되었으며 전체 이사회 평균 참석률은 100%입니다. 주요 결의 및 보고사항은 재무제표 승인, 투자 승인 등이 있습니다.

<이사회 운영 현황>

단위: %

구분		2023	2024	2025
개최건수		12	10	6
보고 및 의결안건 수		29	33	19
이사회 참석률	전체	99%	98%	100%
	사외이사 (비상임)	100%	100%	100%

<이사회 보수 현황>

단위: 백만원

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	3	644	215
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	2	74	37
감사위원회 위원	0	0	-
감사	1	60	60
전체	6	778	312

01. 신뢰성 있는 거버넌스

<2025년 이사회 활동 내역>

개최일자	안건 및 의결사항
2025.02.06	- 이사회 의사록 승인의 건 - 2024년 재무제표 승인의 건(감사전 재무제표) - 2024년 영업보고 승인의 건
2025.03.10	- 이사회 의사록 승인의 건 - 2024년 재무제표 승인의 건(감사 후 재무제표) - 이사 및 감사 선임의 건 - 이사 및 감사 보수 한도 승인의 건 - 주식매수선택권 부여의 건(임직원) - 주식매수선택권 부여의 건(등기이사) - 주주총회 소집 결의의 건
2025.03.26	- 이사회 의사록 승인의 건 - 각자 대표이사 선임의 건
2025.05.21	- 이사회 의사록 승이의 건 - 관계회사 투자의 건 - 투자자산 처분의 건
2025.09.23	- 이사회 의사록 승인의 건 - 전환사채 발행의 건 - 투자자산 처분의 건 - 주식매수선택권 부여의 건(임직원)

01.
신뢰성 있는 3) 감사
거버넌스

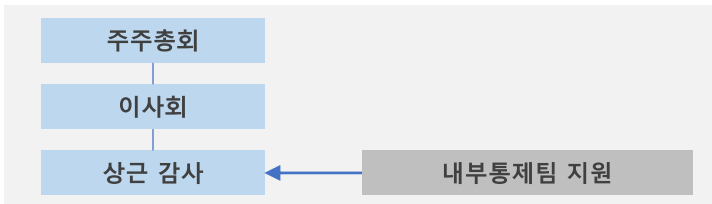
제넥신은 투명한 경영을 위해 이사회를 포함한 회사의 경영전반을 감독하고 있습니다. 2025년 말 기준 자산총액이 2조 원 이하이므로, 상법 제542조의 11(감사위원회)의 설치의무기준에 충족하지 않아 감사위원회는 설치되지 않았습니다. 그러나 상근 감사를 정기주주총회 결의를 통해 선임하여 감독하고 있습니다. 감사는 재무제표, 내부회계 관리제도 등의 안건들을 감사·감독하고 있으며, 감사교육(윤리경영교육)도 실시 하였습니다.

감사 업무 세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> - 감사 전 개별 재무제표 승인의 건 - 대표이사의 내부회계 관리제도 운영실태 보고 - 감사의 내부회계관리제도 운영실태평가 보고
------------------------	---

<독립된 감사인의 내부회계관리제도 감사보고서>

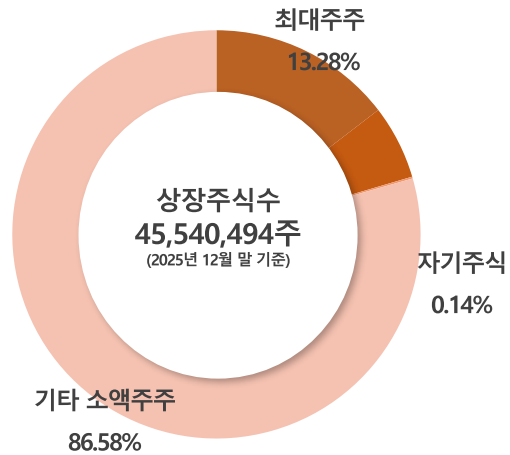
개최 일자	2026.03.11
감사의견	<p>우리는 별첨된 주식회사 제넥신(이하 "회사")의 재무제표를 감사하였습니다. 해당 재무제표는 2025년 12월 31일 현재의 재무상태표, 동일로 종료되는 보고기간의 포괄손익계산서, 자본변동표, 현금흐름표 그리고 중요한 회계정책의 정보를 포함한 재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.</p> <p>우리의 의견으로는 별첨된 회사의 재무제표는 회사의 2025년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.</p> <p>우리는 또한 회계감사기준에 따라, 「내부회계관리제도 설계 및 운영 개편체계」에 근거한 회사의 2025년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 감사하였으며 2026년 3월 11일자 감사보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.</p>

<감사 지원체계 조직도>



02. **주주 권리** 1) **주요 주주 현황**

2025년 12월 말일 기준 제넥신의 최대주주는 주식회사 한독으로 13.28%를 보유하고 있습니다.



구분	주주명	소유주식수	지분율
최대주주	(주)한독	6,048,534	13.28%
자사주	(주)제넥신	60,827	0.14%
기타	소액주주	39,431,133	86.58%
합계	-	45,540,494	100%

02. **주주 권리** 2) **주주 권리 보호**

(1) **주주총회 개최**

제넥신은 주주 및 투자자가 적시에 적절한 의결권을 행사할 수 있도록 회사의 인터넷 홈페이지를 통해 정기주주총회 소집 공고를 통지하고 있습니다. 또한, 전자적 방법으로 각 안건 및 회의의 목적, 보고서 등 필요한 내용을 함께 통지하고 있으며 주주참여 확대를 위해 전자투표 및 의결권 대리행사 권유제도를 활용하고 있습니다.

<주주총회 개최현황>

구분	제 27기 정기주주총회	제 26기 정기주주총회	제 25기 정기주주총회
주주총회 개최일	2026.03.30	2025.03.26	2024.03.28
주주총회 소집공고	2026.03.11	2025.03.10	2022.03.13
결의내용	원안대로 승인	원안대로 승인	원안대로 승인
주주 통보 방법	당사 인터넷 홈페이지 및 전자공시시스템		

<주주참여 확대노력>

구분	제 27기 정기주주총회	제 26기 정기주주총회	제 25기 정기주주총회
서면투표 실시여부	-	-	-
전자투표 실시여부	실시	실시	실시
의결권 대리행사 권유여부	실시	실시	실시

03. 윤리·준법 경영

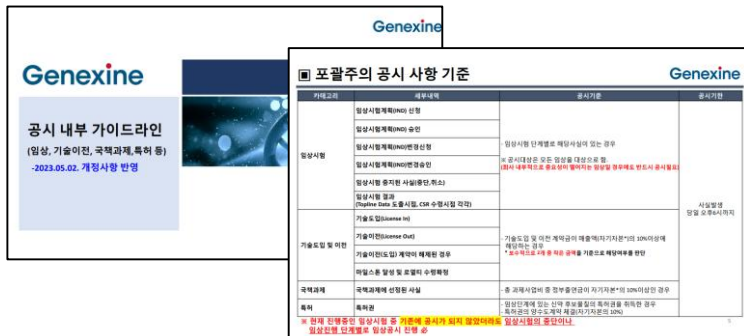
2) 주주 권리 보호

(1) 주주 커뮤니케이션 강화

기업 지배구조에서 가장 중요한 것은 기업과 주주 간의 커뮤니케이션입니다. 당사는 주주총회 뿐 아니라, 정기적인 IR미팅과 주주간담회, 홈페이지 공지 등을 통해 경영 현황 및 성과를 주주들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 주주현황, 주식발행 내역, 실적 발표자료 등과 같이 주주들에게 필요한 정보는 회사 홈페이지에 공개하고 있으며, 또한 홈페이지를 영문화하여 외국인 투자자들도 접근성을 높였습니다. 제넥신은 활발한 IR활동과 애널리스트와의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 주주들에게 유익한 투자 관련 정보를 제공하는 동시에 경영진의 의사결정에도 이를 적극적으로 활용할 수 있도록 노력하겠습니다.

(2) 엄격한 공시규정 준수

제넥신은 투자자의 신뢰를 득하고 공시규정을 중시하기 위해 공시 관련 범규의 제개정 내용을 면밀히 모니터링하고 있습니다. 특히 조직별로 유념해야 할 공시 사항을 임직원에게 배포하여 공시 누락을 방지하고 있으며 투자자들에게 투명하게 정보제공을 하도록 노력하고 있습니다. 이에 따라 2025년 1건의 공시위반 없이 총 24건의 공시를 제출하였습니다



03. 윤리·준법 경영

1) 윤리경영

(1) 윤리규범

제넥신은 기업이 사회와 함께 발전하고 공생할 수 있도록 사회를 위한 기업의 역할을 다할 수 있도록 노력하고 있습니다. 제넥신은 환자와 주주에 대한 의무가 있으며 높은 수준의 청렴성, 강력한 기업 지배 구조 및 강력한 직업 윤리로 이러한 이해 관계자 그룹을 모두 지원하는 것을 목표로 하고 있습니다.

진정한 의미의 지속가능한 경영의 시작은 건강한 경영철학이라는 신념 하에 윤리경영 원칙을 제정하였습니다. 모든 경영활동에서 구성원의 윤리적인 행동양식과 실천지침을 제시하며 의사결정 및 행동의 판단기준을 제시하고 있습니다.

<제넥신 윤리규범>

고객
및
거래처

당사의 목표는 혁신적인 임상 개발을 통해 고객 가치를 향상시키는 것이다. 우리는 상호 존중과 개방적이고 투명한 대화를 바탕으로 강력한 파트너십을 구축하는 것을 목표로 한다. 판매 회사는 선의의 판매원을 공개하고 공정 거래 설문지를 준수해야 한다.

주주
및
투자자

우리는 투자자들이 정보에 입각한 결정을 내릴 수 있도록 모든 규제 공시 지침을 충족하는 방식으로 정확하고 시의적절한 정보를 제공하는 것을 목표로 한다. 모든 적절한 정보를 사실과 법적으로 공개하기 위해 모든 국제 및 국가별 표준과 규정을 준수하는 것을 목표로 한다.

임직원

제넥신은 개인의 존엄성과 다양성을 존중하고 공정한 경쟁의 기회를 제공하여 모든 임직원이 상호 존중하고 지원하는 문화와 환경을 조성한다. 인종, 국적, 성별, 종교, 출신지, 장애, 혼인 여부 등에 따른 차별을 두지 않으며, 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 한 기업문화 정착을 지향한다.

국가와
사회

제넥신은 기업시민으로서 국제기준 및 국제협약과 국가 정책 및 제반 법규를 준수하며 사회적 책임을 다한다. 지역사회의 전통과 문화를 존중하고 지역사회와의 공동변명과 발전을 위해 최선을 다한다.

03. 윤리·준법 경영

<제넥신 윤리규범 실천지침>

2020년 12월 15일에 제정된 제넥신 윤리규범 실천지침은 구성원들의 윤리적인 행동양식과 준수 의무를 담고 있습니다. 당사의 모든 구성원은 이 실천지침을 준수하며, 이해관계자들에게도 각 지침을 실천하도록 적극 권장하고 있습니다.

다양한 이해관계자를 고려해 제정한 윤리규범을 통해 지역사회, 국가, 국제사회 전반에 걸쳐 기여하고 건전한 조직문화를 형성하기 위해 노력할 것을 전사적으로 공표하고 시행하고 있습니다.

제 1장 거래원칙
제 2장 의사결정 및 업무관련 이해관계
제 3장 회사자산 보호
제 4장 정보 보호

제 5장 직장생활 자세
제 6장 건강하고 안전한 직장생활
제 7장 건전한 사회생활
제 8장 윤리규범 준수

03. 윤리·준법 경영

3) 윤리경영 제보 시스템

(1) 윤리상담 및 제보 채널 운영

제넥신은 임직원, 계열사, 주주 등 기업의 이해관계자가 사기 또는 악의적인 행위를 인지하거나, 실제로 보고하거나 특정 관행이나 정책을 개선하기 위한 제안이나 아이디어를 제공할 수 있는 핫라인을 구축했습니다.

상근 사내 감사가 핫라인을 운영하고 있으며, 제보자의 익명성을 보호하여 어떠한 불이익으로부터도 제보자를 보호하기 위해 항상 최대한의 비밀이 유지되도록 합니다.

모든 감사 또는 조사는 조직과 독립적으로 운영되며 감사는 모든 사항을 성실하게 조사하고 익명성과 안전을 최우선으로 적절하게 관리되도록 합니다.

<윤리경영 신고/제보 항목>

- 사례, 뇌물, 금품/향응 수수, 횡령, 배임 등 직무 관련 부당이득 행위
- 협력 및 거래업체 선정 시 투명성 결여
- 회사의 자산을 부당하게 사용하거나 불법으로 사용하는 행위
- 회사의 승인 없이 회사와 이해관계에 있는 업체의 직위를 겸하거나 지분을 보유하는 행위
- 영업비밀을 유출하거나 유출하려고 시도를 하는 행위
- 문서나 계수의 조작 및 허위 보고를 하는 행위
- 직장 내 성희롱 행위이나 기타 윤리에 위배되는 행위
- 내부회계관리제도 위반사항

<윤리경영 제보 채널>

담당자	감사 전현철
이메일	hotline@genexine.com
주소	서울 강서구 마곡중앙로 172, 바이오이노베이션파크, 핫라인 담당자
홈페이지	www.genexine.com

04. 정보보호 활동

1) 정보보안 운영 방침

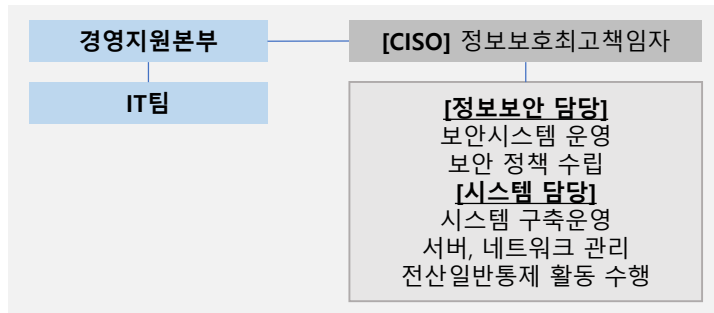
(1) 정보보안 지침

제넥신은 정보보안에 대한 중요성을 인지하고 보안 정책 수립 및 승인에 관한 절차를 마련하여 정보보안 관리를 시행하고 있습니다. 정보시스템 운영 보안 업무지침, 정보보안 업무지침, 정보화 업무지침을 기준으로 운영 중에 있으며 지속적으로 변화하는 환경에 맞춰 추가적인 재개정과 업데이트를 꾸준히 진행하고 있습니다.

(2) 정보보안 조직

제넥신의 정보보호 전담 조직에서는 C-level의 임원이 정보보호최고책임자(CISO)로 지정되어 총괄 관리 및 감독을 수행하고 있습니다. 정보보호책임자를 중심으로 전담팀인 IT팀을 구성하여 체계적인 정보보안 업무를 진행하고 있습니다. IT팀에서는 보안 정책 뿐만 아니라 보안시스템 운영과 점검 등 전반에 대한 정보 보안 업무 또한 수행하고자 노력하고 있습니다.

<정보보안 조직도>



(3) 정보보안 교육

제넥신의 정보보안 전담 인력은 정기적인 보안 세미나와 교육에 참석하여 침해사고 및 대응 방법에 대해 학습하고 내부 보안 강화에 적용하기 위해 전문 업체 엔지니어를 통한 교육을 진행하고 있습니다. 제넥신 임직원들에게는 보안 위험 요소나 기본 수칙, 침해 사고 등에 대한 전사 교육 및 악성메일 훈련을 시행하고 정보보안 캠페인을 통해 정기적인 홍보를 진행하고 있습니다. 정보보안은 작은 것에서 부터 시작됨을 인지하고 보안수칙을 실천하는 것이 생활화되도록 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

04. 정보보호 활동

<전담인력 교육 현황>

구분	2024	2025	2026.03
교육 및 세미나 참여 횟수	3	3	3
교육 대상 인원 참여율	100%	100%	100%
	0	0	0



2026 ISDP 세미나



2026 제넥신 전사 정보보안 교육

2) 정보보안 운영 방침

(1) 내부 보안 강화

제넥신의 외부로부터 내부 정보 및 업무 시스템을 보호하기 위해 업무망을 독립적으로 분리해 운영되며, 외부 접근을 제한하고 있습니다. 이를 통해 랜섬웨어나 해킹의 피해를 줄이고자 노력하고 있습니다.

- 1) 모든 시스템은 내부 업무망을 통해서만 접근 가능
- 2) 내부 업무망에 접근하는 PC는 보안시스템 없이는 인터넷 사용 차단
- 3) 계정 로그인은 이중인증을 통해 접근
- 4) 외부인이 사내 방문 시 내부 임직원의 허가를 통해 인터넷 사용 가능

(2) 시스템 보안 강화

보안시스템 운영을 통해 업무 시스템을 안정적으로 사용할 수 있도록 환경을 조성하며 내외부에서 발생할 수 있는 사고를 예방하고 유출 방지를 위해 노력하고 있습니다.

- 1) 모든 업무시스템은 전문 업체를 통해 월/분기 단위 점검 시행
- 2) 서버취약점과 보안이슈를 정기점검 시 파악하여 즉각 패치 시행
- 3) 보안시스템은 버전을 최신화하여 유지하고 일정기간 단위로 고도화 진행
- 4) 백신, NAC, EDR, DLP 등 보안시스템은 예외없이 모든 PC 설치 운영 관리
- 5) 이중화시스템으로 서버 운영 안정성 확보,
- 6) 백업 서버실 구성을 통해 소산백업 환경을 구성, 재해복구 및 Data 유실 방지

05.

조세 전략 1) 세무 리스크 관리 활동

제넥신은 국내외 조세 정책과 법규를 준수하며 세무 신고 및 납세의 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 당사는 세무 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 매년 세무자문계약을 체결하여 외부 조세 전문가 집단으로부터 세무 처리 방안에 대해 자문을 얻고 있습니다. 중요성이 높은 세무 이슈에 대해서는 과세 당국에 사전 질의하여 유권해석을 기반으로 세무 업무를 진행하고 있습니다.

